--TIPOS DE ROLES

Orientado a la toma de decisiones: Cerebro

Fortalezas: Creatividad, capacidad para resolver problemas complejos con propuestas imaginativas.

Debilidades: Falta de atención en las cuestiones prácticas

Orientado a los miembros del equipo: Coordinador

Fortalezas: Aporta compromiso y promueve la toma de decisiones, capacidad para delegar

Debilidades: Puede ser visto como un manipulador y descarga su trabajo en los demás.

Orientado al desarrollo de las tareas: Implementador

Fortalezas: Capacidad para poner en práctica las ideas, motivación por la eficiencia, disciplina

Debilidades: Inflexibilidad, toman las decisiones con mucha lentitud.

-- BUSCAR CLASIFICACIÓN DE ROLES ALTERNATIVA